



Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach
40 – 852 Katowice, ul. Pośpiecha 14
www.katowice.praca.gov.pl

INFORMACJA DOTYCZĄCA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KATOWICACH

Katowice, grudzień 2025 roku

WSTĘP

Od dnia 01.06.2025 r. obowiązuje nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła szereg zmian w obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Jedną z ważniejszych jakie zostały wprowadzone przez ww. ustawę jest rejestracja osób bezrobotnych na podstawie miejsca zamieszkania. Teraz wszystkie osoby bezrobotne mieszkające w Katowicach mogą korzystać z pomocy PUP w Katowicach.

Ponadto, doradcy do spraw zatrudnienia nie wyznaczają już obowiązkowych terminów stawiennictwa dla klientów urzędu, a status bezrobotnego przysługuje osobie zarejestrowanej przez okres 3 lat. W tym czasie urząd podejmuje działania mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnego oraz jego powrót na rynek pracy.

Z nową ustawą pojawiła się też możliwość dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku emerytalnym oraz pakiet aktywizacyjny, który pozwala osobie bezrobotnej połączyć kilka form pomocy. Z bonu na zasiedlenie mogą skorzystać teraz wszystkie osoby bezrobotne, nie tylko te do 30 roku życia. Podwyższono stypendium stażowe, które obecnie wynosi 160% zasiłku, a także dofinansowanie do wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, które wzrosło do wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Skierowania są wydawane tylko na oferty pracy dofinansowywane przez urząd, takie jak prace interwencyjne, doposażenie czy staże. Przy czym kandydaci mogą nie przyjąć skierowania i nadal utrzymują status osoby bezrobotnej. Po zmianie ustawy realizacja ofert niesubsydiowanych polega na przekazywaniu informacji o ofercie kandydatom spełniającym wymagania pracodawcy i to do kandydatów należy decyzja czy skontaktują się z pracodawcom w celu rekrutacji.

Rejestracja zgodna z miejscem zamieszkania, wprowadzenie stałego okresu statusu osoby bezrobotnej oraz likwidacja możliwości wydawania skierowań na oferty pracy niesubsydiowane, spowodowała wzrost liczby osób bezrobotnych, która na koniec roku, utrzymuje się na poziomie około 3200 osób.

I. SYTUACJA NA KATOWICKIM RYNKU PRACY

Według stanu na 30 listopada 2025 r. w PUP w Katowicach zarejestrowanych było ogółem **3 223** osób bezrobotnych, w tym 1540 kobiet. Udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowił 47,8%.

Prawo do zasiłku posiadało **498** osób bezrobotnych, tj. 15,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych /w stosunku do 17,8% w roku ubiegłym/, co pozwala sądzić, że w większym stopniu straciły pracę osoby zatrudnione krócej niż rok.

Tabela nr 1 - Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na dzień 30.11.2025 r.

	liczba zarejestrowanych bezrobotnych		liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Październik 2025	3117	1502	504	284
Listopad 2025	3223	1540	498	275

Ogólna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy rośnie.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie. Stopa bezrobocia w miesiącu wrześniu 2025 r. oraz październiku 2025r. pozostaje niezmienna.

Na dzień 31.10.2025 r. stopa bezrobocia:

- na terenie Katowic wynosiła 1,5%
- w województwie śląskim 4,3%
- natomiast w kraju 5,6%.

W województwie śląskim to Katowice i powiat bieruńsko-lędzkiński mają najniższą stopę bezrobocia.

Wysokość stopy bezrobocia w dużych miastach Polski, według stanu na koniec października 2025 r.:

- 1,4% - Poznań
- 1,5% - Katowice
- 1,6% - Warszawa
- 2,3% - Wrocław
- 2,5% - Kraków
- 2,3% - Sopot.

Tabela nr 2 - Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31.10.2025 r.

Lp.	Powiat	Stopa bezrobocia dane w %
1	Katowice	1,5
2	Bieruńsko-Lędzkiński	2,0
3	Tychy	2,2
4	Gliwice	2,3
5	Bielsko-Biała	2,9
6	Rybnik	3,4
7	Ruda Śląska	3,4
8	Pszczynski	3,5
9	Mikołowski	3,6
10	Bielski	4,0
11	Gliwicki	4,1
12	Żory	4,3
13	Jastrzębie Zdrój	4,3
14	Raciborski	4,4
15	Częstochowa	4,4
16	Chorzów	4,6
17	Jaworzno	4,6
18	Siemianowice Śląskie	4,6
19	Zabrze	4,9
20	Dąbrowa Górnicza	5,0
21	Mysłowice	5,3
22	Wodzisławski	5,3
23	Tarnogórski	5,4
24	Świętochłowice	5,5
25	Cieszyński	5,5
26	Rybnicki	5,8
27	Lubliniecki	6,0
28	Myszkowski	6,2
29	Będziński	6,4
30	Sosnowiec	6,5
31	Zawierciański	6,5
32	Żywiecki	6,7
33	Częstochowski	7,0
34	Piekary Śląskie	7,9
35	Kłobucki	9,2
36	Bytom	10,0

II. INFORMACJA DOTYCZĄCA OSÓB BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Tabela nr 3 - Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 30.11.2025 r.

wyszczególnienie	liczba zarejestrowanych w listopadzie 2025r.		% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
	ogółem	kobiety	
Liczba osób bezrobotnych ogółem	3223	1540	100%
Osoby do 30 roku życia, w tym: <i>osoby do 25 roku życia</i>	716 322	386 152	22,2% 10,0%
Długotrwale bezrobotne	880	416	27,3%
Osoby powyżej 50 roku życia	867	310	26,9%
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0	0%
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	213	186	6,6%
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	14	0,5%
Osoby niepełnosprawne	235	87	7,3%

Spośród osób bezrobotnych będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w ewidencji PUP w Katowicach na koniec listopada 2025 r. dominowały osoby długotrwale bezrobotne, których udział procentowy kształtował się na poziomie 27,3% (880 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz osoby powyżej 50 roku życia – 26,9% (867 osób).

Tabela nr 4 - Odływ bezrobotnych według stanu na dzień 30.11.2025 r.

kategoria	Liczba osób wyrejestrowanych												% udział do ogółu wyłączonych
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	ogółem	
Osoby wyłączone z ewidencji													
w tym:	326	336	481	438	523	293	283	352	427	456	393	4308	100%
Podjęcie pracy:	157	148	208	239	249	154	207	266	330	270	248	2476	57,5%
- niesubsydiowane	151	139	195	216	238	150	198	204	262	252	206	2211	
- subsydiowane	6	9	13	23	11	4	9	62	68	18	42	265	
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	106	107	107	104	171	79	9	0	19	68	69	839	19,5%
Rozpoczęcie szkolenia	0	6	21	12	10	1	2	8	14	10	1	85	2,0%
Rozpoczęcie stażu	1	11	31	1	0	13	7	22	4	3	1	94	2,0%
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	34	3	0	0	0	0	0	0	0	37	0,9%
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	6	10	22	15	24	11	6	19	20	38	25	196	4,5%
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	25	27	34	25	34	13	24	15	19	28	14	258	6,0%
Osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego oraz nabycie praw emerytalnych lub rentowych	9	8	11	8	9	8	14	6	14	17	11	115	2,7%

Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0,1%
Inne przyczyny	22	19	13	31	26	14	14	16	7	20	23	205	4,8%

Tabela nr 5 - Zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy

I.p.	Nazwa i adres zakładu pracy	Data zgłoszenia informacji do PUP	PKD 2007	Stan zatrudnienia	Skala zwolnień	Przewidywany termin wypowiedzeń		Przyczyny zwolnień	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z terenu Katowic	Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.10.2025 r.	Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 30.11.2025 r.
1.	ING HUB B.V. sp z o.o. Oddział w Polsce	29.10.2025	6311Z Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	3343	270	01.01.2026	30.06.2025	zwolnienia grupowe	31	0	0
2.	Metso Poland Sp. z o.o.	15.10.2025	4663Z Sprzedaż hurtowa maszyn wykorzystywanych w górnictwie, budownictwie oraz inżynierii lądowej i wodnej	62	11	04.11.2025	31.12.2025	zwolnienia grupowe	wszystkie osoby z Krakowa	0	0
3.	ESL FACEIT GROUP PL SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	11.09.2025	6312Z Działalność portali internetowych	167	63	14.10.2025	31.12.2025	zwolnienia grupowe	47	0	0

4.	Katowicki Węgiel Sp. z o.o. w likwidacji	I zgłoszenie 29.08.2025 II zgłoszenie 23.09.2025	4671Z Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	55	42	01.09.2025	31.10.2025	zwolnienia grupowe	10	0	0
5.	LKQ POLSKA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	20.08.2025	6920Z Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	201	53	11.09.2025	10.10.2025	zwolnienia grupowe	b.d.	0	0
6.	MAKRO Cash and Carry Polska S.A.	02.07.2025	4634A Sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych	3347	2	01.08.2025	30.09.2025	zwolnienia grupowe	2	0	0
7.	ING HUB B.V. sp z o.o. Oddział w Polsce	16.01.2025	6311Z Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	3551	88	28.02.2025	31.12.2025	zwolnienia grupowe	b.d.	0	0

W okresie od stycznia do listopada 2025 roku 6 zakładów pracy zgłosiło do tut. Urzędu Pracy zamiar przeprowadzania zwolnień grupowych. W przypadku ING HUB zgłoszenia dotyczą większości osób pracujących na terenie Warszawy, przyjęto je ze względu na siedzibę firmy znajdującą się w Katowicach. Wśród 532 pracowników przewidzianych do zwolnień 93 osoby to mieszkańcy z terenu Katowic.

Osoby przewidziane do zwolnienia zatrudnione były na różnorodnych stanowiskach, od fizycznych po administrację. Pracodawcy, zgłaszający zwolnienia, zaangażowani byli w pomoc osobom zagrożonym zwolnieniami m.in. poprzez przygotowanie programów outplacementu, zmiany stanowisk w ramach jednego zakładu pracy lub zapewnienie procesów rekrutacyjnych w innych firmach działających w ramach tej samej branży. Korzystano ze współpracy zarówno z firmami zewnętrznymi, jak i z tut. Urzędem Pracy. Ze wsparcia wynikającego z zawartych umów między urzędem a pracodawcą mogły korzystać osoby zainteresowane.

Wg stanu na dzień 30 listopada 2025 r. w ewidencji PUP w Katowicach nie figurowały osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach zwolnień grupowych zgłoszonych w danym okresie.

III . PODSUMOWANIE:

Przedstawione dane statystyczne wskazują na główne cechy bezrobocia na rynku pracy w Katowicach w 2025 roku, którymi są:

- wśród miast woj. śląskiego Katowice utrzymują się na pierwszym miejscu, jako miasto o najniższej stopie rejestrowanego bezrobocia,
- w kraju Katowice utrzymują się w czołówce miast pod kątem niskiej stopy bezrobocia,
- ogólna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy rośnie, liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie.
- udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wynosi 47,8%, a mężczyzn 52,2%, co wskazuje na niemal równą proporcję płci,
- stosunkowo wysoki udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat – 27,3% (26,5% październik 2025 r.) oraz osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia – 26,9% (27,3% październik 2025 r.).

IV. DZIAŁANIA PUP

1. POŚREDNICTWO PRACY

W województwie śląskim, mimo zmiany ustawy, Katowice nadal utrzymują najniższą stopę bezrobocia. Pracodawcy i przedsiębiorcy korzystający z usług proponowanych przez PUP w Katowicach zawsze preferowali kontakt elektroniczny przy rekrutacjach, który skraca czas procesu wyboru kandydatów do pracy. Wprowadzenie nowej ustawy zdecydowanie ułatwiło ten proces. Udoskonalona baza ofert pracy ePraca pozwala na szybkie rozpowszechnienie ofert wśród kandydatów, a w najbliższej przyszłości pozwoli automatycznie łączyć pracodawcę z kandydatem.

W 2025 r. najczęściej zgłaszanymi ofertami pracy były sprzedawcy/kasjerzy, wykwalifikowani pracownicy budowlani, elektrycy i elektromonterzy.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła też obowiązek zgłoszenia przez jednostki administracji publicznej ofert pracy na stanowiska urzędnicze. Wcześniej instytucje korzystały już z usług urzędu pracy, ale przede wszystkim szukały pomocy w rekrutacji przy ofertach trudnych do realizacji.

PUP w Katowicach czynnie uczestniczy w wydarzeniach organizowanych na terenie Katowic. Pracownicy urzędu prowadzili warsztaty w trakcie w cyklicznych spotkań dla osób zainteresowanych założeniem jednoosobowej działalności gospodarczej „**ABC podejmowania działalności gospodarczej**” oraz dla nauczycieli i uczniów szkół ponadpodstawowych z cyklu Biznes i Zarządzanie dla Katowickich szkół średnich „**Dotacja szansą na dobry start własnej firmy**”, przeprowadzanych w Rawa.Ink. Promują działalność urzędu na targach pracy. W tym roku urząd reprezentowany był na targach pracy na Śląskim

Uniwersytecie Medycznym, targach pracy dla osób z niepełnosprawnością organizowanych dwa razy przez Fundację FAZON oraz na Śląskim Festiwalu Młodych. Doradcy uczestniczyli również w „Dniu seniora”, Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz w innych wydarzeniach.

We wrześniu 2025 r. po raz 11 przeprowadzono badanie Barometru Zawodów. W prognozie na 2026 rok tylko 5 zawodów znalazło się w grupie zawodów deficytowych. Byli to: nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ratownicy medyczni. Prognoza jednoznacznie wskazuje na przyszłe braki kadrowe w oświacie, spowodowane tym, że młode osoby spełniające kwalifikacje na oferty w edukacji, podejmują prace poza szkolnictwem, a stara kadra odchodzi na emeryturę.

Ponadto w siedzibie Urzędu organizowane są spotkania z uczniami szkół ponadpodstawowych, osób bezrobotnych, prowadzone w formie warsztatów, w oparciu o symulację gry biznesowej „Business Play” czy zarządzania czasem „Twój czas” oraz warsztaty dla osób chcących rozpocząć jednoosobową działalność gospodarczą. Gościliśmy także w siedzibie urzędu grupę przedszkolaków, które stworzyły „Drzewo marzeń” - czyli kim chcą być jak dorosną.

Tabela nr 6 - Realizacja zadań pośrednictwa pracy – stan na dzień 30.11 2025 r.

Wyszczególnienie	Ogółem 2024
Liczba ofert pracy	4495
Liczba ofert pracy sezonowej	1647
Liczba ofert pracy subsydiowanej	282
Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	182
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom	6368
Liczba wydanych informacji starosty o lokalnym rynku pracy - dot. zatrudnienia cudzoziemców/ liczba miejsc pracy	141/811*
Liczba osób zarejestrowanych, które skorzystały z usług doradców klienta	28462
Liczba podjęć pracy ogółem	2476
Liczba podjęć stażu u pracodawcy	93
Liczba osób, które odmówiły przyjęcia form aktywizacji zawodowej	196
Liczba przedstawionych propozycji pracy	17776
Liczba zorganizowanych giełd pracy i spotkań z pracodawcami	26
Liczba uczestników giełd i spotkań	275
Liczba osób zakwalifikowanych do dalszych rozmów	53

* Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dniem 01.06.2025 r. zniósła obowiązek przygotowywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców.

Tabela nr 7 - Liczba osób objętych formą wsparcia – stan na dzień 30.11.2025 r.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, instrumenty i usługi rynku pracy	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej „Program Aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”	Nazwa projektu EFS Plus	Ogółem
			„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (I)” – Działanie FESL.05.01.	
Prace interwencyjne	72			72
Roboty publiczne	14			14
Staże	99		29	128
Szkolenia w tym: *szkolenia indywidualne i grupowe (usługa szkoleniowa) *szkolenia indywidualne i grupowe (stypendia szkoleniowe) *koszty egzaminów lub licencji	89 11			100
Studia podyplomowe	36			36
Jednorazowo przyznane środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	34	42	56	132
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3			3
Prace społecznie użyteczne	37			37
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	27			27
Bon zatrudnieniowy	13			13
Dofinansowanie wynagrodzeń DPS	6			6
Bon na zasiedlenie	7			7
Postępowanie nostryfikacyjne	7			7
Refundacja składek ZUS - podmioty ekonomii społecznej	28			28
Razem	483	42	85	610

2. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Głównym celem kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wspomaganie przekwalifikowania lub aktualizacji wiedzy oraz umiejętności zawodowych osób **pracujących**.

Środki z KFS są przeznaczone dla pracodawców, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji własnych, jak i kompetencji swoich pracowników.

Pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kosztów działań związanych z kształceniem ustawicznym m.in.:

- kursy, studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki finansowe z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być wydatkowane w ramach tzw. Priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na konkretny rok.

Na 2025 rok przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej ustalone zostały następujące Priorytety:

Priorytet nr 1 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie.

Priorytet nr 2 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet nr 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

Priorytet nr 4 – Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Priorytet nr 5 – Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

Priorytet nr 6 – Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

Priorytet nr 7 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Priorytet nr 8 – Rozwój umiejętności cyfrowych.

Priorytet nr 9 – Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

W ramach Priorytetów rezerwy KFS określonych przez Radę Rynku Pracy środki mogły być wydatkowane na:

Priorytet nr 10 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

Priorytet nr 11 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet nr 12 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

Priorytet nr 13 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów

rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Wysokość limitu podstawowego przyznanego na rok 2025 wynosi 2 912,7 tys. zł.

W dniu 31.01.2025 r. na stronie internetowej urzędu został zamieszczony komunikat dotyczący terminu naboru wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawierający podstawowe informacje o sposobie przeprowadzenia naboru wraz z wymaganą dokumentacją.

W dniu 11.02.2025 r. odbyło się spotkanie informacyjne w formie online dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego skierowane do pracodawców zamierzających ubiegać się o ww. środki. Celem spotkania było szczegółowe omówienie priorytetów wydatkowania środków w roku 2025, zasad naboru oraz wniosku z uwzględnieniem pytań pracodawców co do formy wypełniania jak i złożenia wniosków w terminie naboru tj. w dniu 17.02.2025 r.

W ramach naboru wpłynęły **144** wnioski na łączną kwotę **5 070 569,23 zł**.

W dniu 19.02.2025 r. w komunikacie na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu ogłoszono listę Pracodawców których wnioski podlegają aktualnie rozpatrywaniu w ramach posiadanego limitu środków.

Dodatkowo w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskano środki w wysokości 75 000,00 zł. W dniu 04.06.2025 r. na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach zamieszczony został komunikat informujący o naborze wniosków zaplanowanym w dniu 24.06.2025 r. W ramach naboru złożone zostały **22** wnioski na kwotę **568 658,56 zł**.

Tabela nr 8 - Środki finansowe KFS

Wyszczególnienie	Stan na dzień 30 listopada 2025 r.	
	Środki z limitu podstawowego KFS (nabór 17.02.2025 r.)	Środki Rezerwy KFS (nabór 24.06.2025 r.)
Przyznany limit środków	2 912 700,00 zł	75 000,00 zł
Liczba złożonych wniosków	144	22
Kwota w ramach złożonych wniosków	5 070 569,23 zł	568 658,56 zł
Liczba rozpatrywanych wniosków	87	3
Liczba podpisanych umów	80	3
Kwota z podpisanych umów	2 756 934,93 zł	75 000,00 zł
Liczba osób objętych kształceniem	710	7
Kwota przeznaczona na promocję KFS	49 869,39 zł	0,00
Suma wydatków	2 806 804,32 zł	75 000,00 zł

V. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KATOWICACH W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (II)”, Oś priorytetowa FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 - 2027

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP w Katowicach jako osoby bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Grupa docelowa::

Wsparcie realizowane w ramach projektu kierowane jest do osób bezrobotnych w szczególności:

- a) znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: kobiet, osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach
- b) osób młodych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w wieku od 18 do 29 lat, w szczególności:
 - osób z grupy NEET
 - osób samotnie wychowujących dzieci
 - osób opuszczających pieczę zastępczą
 - osób pochodzenia migranckiego.

W latach 2025-2026 wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 155 osób, w tym 80 kobiet.

Z ogólnej liczby 155 beneficjentów projektu:

- planuje się objąć wsparciem w ramach 6 miesięcznych staży u pracodawców 55 osób bezrobotnych (dodatkowo dopuszcza się realizację krótszych staży, nie krótszych niż 3-miesięcznych, w przypadku dodatkowego naboru będącego wynikiem powstałych wolnych miejsc, oszczędności oraz pozostałym okresem do realizacji projektu);
- planuje się przyznać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 100 osób bezrobotnych.

Wartość projektu: 5 250 892,82 zł

2. Projekt „Postaw na rozwój – podnieś kwalifikacje” Oś priorytetowa FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.04 Aktywizacja zawodowa osób pracujących Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 – 2027.

Okres realizacji projektu: 01.09.2024 r. – 31.08.2026 r.

Projekt realizowany jest przez Miejski Inkubator Przedsiębiorczości Rawa.Ink oraz Miasto Katowice/PUP w Katowicach.

Celem projektu jest nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy wśród osób zatrudnionych w Katowicach poprzez realizację wysokiej jakości szkoleń i kursów.

Efektem projektu będzie aktywizacja zawodowa i społeczna, a także dostosowanie kwalifikacji zawodowych

uczestników projektu odpowiadających na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz preferencje pracodawców poprzez poprawę jakości zasobów ludzkich.

Projekt skierowany jest do 150 osób pracujących na terenie miasta Katowice, zatrudnionych w oparciu o umowy krótkoterminowe lub cywilnoprawne.

Zakres wsparcia oferowanego w ramach projektu:

- doradztwo zawodowe, w trakcie którego opracowana zostanie indywidualna ścieżka rozwoju,
- szkolenia/kursy odpowiadające na potrzeby uczestników projektu.

Uczestnicy projektu zgodnie z opracowanym Indywidualnym Planem Działania (IPD), wskazującym pożądane umiejętności/kwalifikacje mogą skorzystać z następujących obszarów szkoleń/kursów:

- przygotowujących do egzaminów certyfikowanych,
- podnoszących kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- z zakresu IT,
- umiejętności „miękkich”,
- podnoszących umiejętności niezbędne do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki,
- podnoszących umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji.

Całkowita wartość projektu wynosi 1.152.000,00 zł, w tym:

- dofinansowanie z Unii Europejskiej (85%): 979.200,00 zł
- dofinansowanie z Budżetu Państwa (4%): 46.080,00 zł
- wkład własny JST (11%): 126.720,00 zł

3. Projekt „Praktykant – doświadczenie na wagę złota” Oś priorytetowa FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Działanie FESL.07.02 Aktywna integracja Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 - 2027

Projekt realizowany jest przez Śląskie Centrum Profilaktyki i Psychoterapii oraz Miasto Katowice/PUP w Katowicach.

Celem projektu jest nabywanie, odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania, pobytu oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, a także zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.10.2024 r. – 30.09.2026 r.

Grupa docelowa: 67 osób, które ukończyły 55 rok życia, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, posiadających status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo, zamieszkujących lub przebywających na terenie Miasta Katowice.

Formy wsparcia oferowane w ramach projektu:

- spotkania indywidualne i grupowe,
- dialogi motywujące,
- pośrednictwo pracy,
- doradztwo zawodowe,
- ćwiczenia warsztatowe,
- szkolenia/kursy,

- konsultacje,
- staże zawodowe

Wartość projektu: **1 151 787,61 zł.**

Dofinansowanie UE: **979 019,46 zł.**

4. Projekt „Chętni do rozwoju – efektywni w pomaganiu”, Oś priorytetowa FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.06 Szkolenia dla pracowników IRP Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 – 2027.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału Instytucji Rynku Pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracowników, tj. szkolenia, kursy oraz wzmocnienie potencjału technicznego i organizacyjnego Instytucji Rynku Pracy poprzez zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji.

Grupa docelowa: 70 pracowników PUP w Katowicach.

Wsparcie w ramach projektu dostosowane będzie do indywidualnych potrzeb pracowników PUP w Katowicach, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Planowane działania w ramach projektu:

- szkolenia/kursy,
- zakup sprzętu i wyposażenia.

Wartość projektu: **689 230,77 zł.**

Dofinansowanie UE: 585 846,15 zł.

5. Projekt „Spilno znaczy wspólnie”, Oś priorytetowa FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Działanie FESL.07.03 Integracja społeczno – gospodarcza cudzoziemców Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 - 2027

Celem projektu jest wspieranie integracji społeczno – gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów, przebywających w województwie śląskim z zamiarem stałego lub czasowego pobytu.

Grupa docelowa: 900 osób z rodzin uchodźczych i ekspaci oraz 300 pracodawców zatrudniających lub chcących zatrudnić osoby z państw trzecich.

Wnioskodawca – Lider projektu: Stowarzyszenie MOST

Partnerzy projektu: Miasto Katowice/PUP w Katowicach

Okres realizacji projektu: 01.07.2025 r. – 30.06.2028 r.

Działania w ramach projektu:

a) Stowarzyszenie Most (wsparcie uchodźców):

- indywidualne doradztwo zawodowe i poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy
- szkolenia oraz kursy zawodowe
- wsparcie językowe – usługi tłumacza oraz kursy języka polskiego w szczególności na poziomie B2,

- staże zawodowe
- zapewnienie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie realizacji form wsparcia
- poradnictwo psychologiczne, obywatelskie, prawne, antydyskryminacyjne; poradnictwo w zakresie legalizacji pracy;
- zajęcia i szkolenia z zakresu wartości i kultury polskiej

b) Miasto Katowice/PUP w Katowicach:

- organizacja szkoleń dla pracodawców zatrudniających osoby z krajów trzecich
- stworzenie stanowiska pracy ds. obsługi projektu

Wartość projektu: **5 990 831,77 zł.**

Dofinansowanie UE: **5 092 207.00 zł.**

Projekty planowane do realizacji przez PUP w Katowicach w **RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO + w 2026 r.**

Projekt „Zdrowy pracownik-zdrowa instytucja”, Oś priorytetowa FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.13 Zdrowy pracownik Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 - 2027

Planowany okres realizacji projektu: 01.03.2026 r. – 28.02.2027 r.

Celem projektu jest wdrożenie programu ukierunkowanego na eliminację zdrowotnych czynników ryzyka występujących w miejscu pracy, z uwzględnieniem działań z zakresu edukacji zdrowotnej, doposażeniem stanowisk pracy oraz badań profilaktycznych, opracowany w oparciu o zidentyfikowane w ramach " Analizy zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy", problemy zdrowotne pracowników PUP w Katowicach oraz wskazującego działania

przyczyniające się do eliminacji zidentyfikowanych zagrożeń dla zdrowia.

Grupa docelowa: 62 pracowników PUP w Katowicach.

Planowane wsparcie oferowane w ramach projektu:

- działania z zakresu edukacji zdrowotnej, działania szkoleniowe (w tym w zakresie profilaktyki wypalenia zawodowego),
- działania wspierające godzenie ról i promujące zdrowy tryb życia (Work - life balance)
- realizacja usług zdrowotnych (badania profilaktyczne na potrzeby diagnostyki chorób, w tym zawodowych),
- działania zwiększające ergonomię pracy (modernizacja stanowisk pracy).

Wartość projektu: **222 325,00 zł.**

Dofinansowanie UE: **188 976,25 zł.**