

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 2024 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 9 im. Jana Brzechwy w Katowicach

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz. 572)

**Rada Miasta Katowice
uchwała:**

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę działania Dyrektora Szkoły
Podstawowej nr 9 im. Jana Brzechwy w Katowicach.

§ 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Pismem z dnia 10 maja 2024 r. Pani A..... K..... złożyła skargę na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 9 im. Jana Brzechwy w Katowicach podnosząc kwestie związane z nieprawidłowościami w funkcjonowaniu tej jednostki oświatowej w zakresie organizacyjnym i spraw pracowniczych.

W toku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego ustalono, że przydziały czynności dodatkowych, przydziały zastępstw i sposób ich ewidencjonowania i rozliczania są realizowane zgodnie z wewnątrzszkolnymi procedurami. W Szkole został opracowany i skutecznie wdrożony plan nadzoru pedagogicznego na podstawie którego opracowany został harmonogram dyżurów oraz przeprowadzane są jego kontrole. Na jego podstawie przeprowadzane są również kontrole i rekontrole dzienników lekcyjnych. Placówka posiada opracowany Kodeks etyki nauczyciela, a także Kodeks etyki pracowników, do których stosowania zobowiązani są wszyscy pracownicy. W Szkole przestrzegany jest Regulamin wycieczek szkolnych oraz Regulamin monitoringu wizyjnego (przed wejściem do budynku znajduje się informacja o objęciu budynku systemem monitorowania). Celem zapewnienia skutecznego obiegu informacji opracowana została szczegółowa Procedura obiegu informacji, która precyzuje sposób kontaktu pomiędzy dyrektorem, nauczycielem i rodzicem/opiekunem prawnym. Przestrzegane są zasady równego traktowania pracowników. Opracowana i wdrożona została Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa z którą na początku roku szkolnego każdy pracownik zostaje zapoznany. W tym miejscu zauważyć jednak należy, że wszelkich roszczeń związanych ze stosunkiem, w tym dotyczących mobbingu pracy pracownicy mogą dochodzić wyłącznie w drodze postępowania przed Sądem Pracy.

Liczba powołanych zespołów nauczycielskich pozostaje w ostatnich latach bez większych zmian i oscyluje na poziomie 17 zespołów. Informacje dotyczące wymaganych dokumentów i sprawozdań (takich jak: analiza pracy własnej, analiza pracy wychowawczej, sprawozdanie z zajęć pozalekcyjnych) na posiedzenia Rady Pedagogicznej są przysyłane nauczycielom z odpowiednim wyprzedzeniem poprzez dziennik elektroniczny Vulcan. Wszyscy członkowie Rady Pedagogicznej posiadają założone służbowe konta mailowe. Informacja o planowanej organizacji lub udziale w konkursach i zawodach przekazywana jest nauczycielom podczas konferencji inauguracyjnej i w trakcie roku szkolnego. Ponadto na wniosek nauczyciela możliwy jest udział w dodatkowych przedsięwzięciach bądź odstąpienie od udziału w już zaplanowanych ze względu na np. niskie zainteresowanie uczniów. Procedury przydziału dodatków motywacyjnych oraz nagród na podstawie uchwały Rady Miasta Katowice zostały przedstawione gronu pedagogicznemu podczas konferencji inauguracyjnej, co potwierdza protokół z konferencji nr 1/2023/2024.

Dziennik elektroniczny umożliwia wypełnienie karty wycieczki, natomiast w przypadku stwierdzenia przez Dyrektora nieprawidłowości w jej wypełnieniu kierownik wycieczki proszony jest o wypełnienie dokumentacji wycieczki w wersji papierowej zgodnie z załącznikami do Regulaminu wycieczek szkolnych. Potrzeby nauczycieli w zakresie pomocy dydaktycznych są na bieżąco monitorowane. Każde zgłoszenie zapotrzebowania jest indywidualnie rozpatrywane i realizowane w ramach dostępnych środków. Opracowany został również wykaz pomocy dydaktycznych. Do wszystkich klas w których prowadzone są zajęcia z edukacji wczesnoszkolnej zostało zakupione nowe umeblowanie. Diagnoza potrzeb w zakresie doskonalenia nauczycieli opracowywana jest na podstawie ankiety utworzonej przez lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli oraz badania potrzeb przez Dyrektora Szkoły. Plan doskonalenia zawodowego nauczycieli w roku szkolnym 2023/24 przewiduje rozpoczęcie kształcenia na studiach podyplomowych przez jednego nauczyciela na kierunku „Wiedza o regionie” na Uniwersytecie Śląskim oraz kontynuację studiów podyplomowych innego nauczyciela na kierunku „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu. W Szkole wydanych zostało nauczycielom 28 bonów na laptopy, żaden z nauczycieli nie zgłaszał problemów z dostępem do komputera. Ponadto dostępne są dwa laptopy służbowe, które w razie potrzeby są wypożyczane pracownikom. W ostatnich latach w dniach wolnych od zajęć dydaktycznych zorganizowanych zostało szereg imprez (m.in. „Panewnickie gry terenowe”, „Nocowanie w dziewiątce”, „Wjazd rowerowy do Krakowa”, „Wycieczka rowerowa po okolicy uczniów klas IV wraz z rodzicami”, a także biegi na orientację - tzw. „Podchody z dziewiątką”). Pomysłodawcą i organizatorem powyższych przedsięwzięć był członek Rady Pedagogicznej Szkoły. Imprezy cieszą się dużą popularnością wśród uczniów, rodziców i nauczycieli. Udział, pomoc w organizacji i zapewnienie opieki miało charakter dobrowolny.

Akcje „Lato w Mieście” oraz „Zima w Mieście” organizowane są przez Kierownika świetlicy, który podczas półkolonii pełni rolę ich kierownika. Nauczyciele chętni do wzięcia w nich udziału zgłaszają się bezpośrednio

do Kierownika. W związku z brakiem nauczyciela chętnego do objęcia wychowawstwa podczas półkolonii „Lato w mieście 2023” w pierwszym tygodniu wychowawstwo objął Sekretarz Szkoły (posiadający zaświadczenie o ukończeniu kursu dla wychowawców placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży), natomiast w drugim tygodniu Dyrektor Szkoły. W czasie pełnienia funkcji wychowawców półkolonii wspomniane osoby wykorzystywały urlopy wypoczynkowe. W Akcji „Zima w mieście 2023” zaangażowanych było 6 nauczycieli (dla 63 dzieci), „Lato w mieście 2023” - 9 nauczycieli (dla 85 dzieci w pierwszym tygodniu i 78 w drugim tygodniu), natomiast „Zima w mieście 2024” - 6 nauczycieli (dla 66 dzieci). Godziny zajęć z języka polskiego jako obcego w bieżącym roku szkolnym są realizowane m.in. w ramach godzin nadliczbowych (6 godzin tygodniowo) przez Dyrektora za zgodą Prezydenta Miasta Katowice. Przydział godzin nauczycieli uczących języka polskiego jako obcego uległ modyfikacjom w stosunku do roku ubiegłego ze względu na zmianę konstrukcji planu lekcji. Z analizy zastępstw wynika, że w kwietniu Dyrektor nie prowadził zajęć w zastępstwie za innego nauczyciela, natomiast w maju były to 2 godziny (1 godzina dydaktyczna i 1 godzina opiekuńcza - wychowawcza).

Pracownicy administracji i obsługi nie byli i nie są zobowiązani do „roznoszenia” dokumentacji szkolnej do podpisu przez nauczycieli.

Pracownicy oddelegowani do weryfikacji grubości pokrywy śnieżnej i usuwania sopli posiadają stosowne badania do wykonywania prac na wysokości do 3 metrów.

Z posiedzeń Rady Pedagogicznej zwalniani są nauczyciele dla których Szkoła Podstawowa nr 9 im. Jana Brzechwy w Katowicach nie jest szkołą macierzystą, a terminy posiedzeń Rady Pedagogicznej w Szkole pokrywają się z terminami posiedzeń w placówkach stanowiących ich pierwsze miejsce zatrudnienia. Nigdy nie miała miejsca sytuacja, w której nauczyciel został wezwany do Szkoły w trakcie trwania zwolnienia lekarskiego lub urlopu, a przerywanie procesu dydaktycznego w trakcie trwania zajęć lekcyjnych nie jest praktyką stosowaną w Szkole. Nie stwierdzono również podważania umiejętności, kompetencji, wiedzy i uczciwości nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze zarzuty podniesione w skardze należy uznać za bezzasadne.

Jednocześnie na podstawie art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz. 572) poucza się, że w przypadku ponownego złożenia skargi w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.