



**WICEPREZYDENT  
MIASTA KATOWICE**

PS-II.8120.70.2024.HJ

P. A. Ż - RMP  
3.07.2024r.  
Katowice, 02.07.2024 r.

|                            |              |
|----------------------------|--------------|
| BIURO RADY MIASTA KATOWICE |              |
| Wpł.                       | 2024 -07- 03 |
| BRM .....                  |              |

Szanowny Pan  
**Łukasz Borkowski**  
Przewodniczący  
Rady Miasta Katowice

W związku z posiedzeniem Komisji polityki Społecznej, które odbędzie się w dniu 9 lipca 2024r., do tematów z punktu 3 i 4 porządku obrad komisji przekazuję w załączeniu:

- Informację Prezydenta Miasta Katowice na temat asystentury rodziny.
- Informację Prezydenta Miasta Katowice na temat podejmowanych działań mających na celu informowanie o rodzicielstwie zastępczym.

Z poważaniem

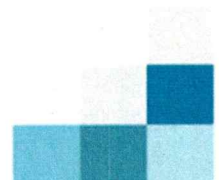
W. ?  
WICEPREZYDENT MIASTA KATOWICE  
  
Maciej Biskupski

Do wiadomości:  
Sekretarz Miasta – Pan Maciej Stachura

Prowadzący sprawę:  
Helena Jan  
Wydział Polityki Społecznej, tel. (032) 259 34 29



Urząd Miasta Katowice  
40-098 Katowice, ul. Mysłowska 4  
www.katowice.eu tel. (+48 32) 259 39 09  
urzed\_miasta@katowice.eu





Katowice, 1 lipca 2024 r.

## WYDZIAŁ POLITYKI SPOŁECZNEJ

PS-II.8120.70.2024.HJ

### Informacja Prezydenta Miasta Katowice na temat asystentury rodziny.

Cechą wyróżniającą pracę socjalną pracowników socjalnych w Terenowych Punktach Pomocy Społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach jest systemowe, całościowe podejście do rodziny. Uznanie rodziny jako systemu powoduje, że wszystkie problemy występujące w rodzinie nie mogą być traktowane jako izolowane zjawiska. Pracownik socjalny proponuje rodzinie różnego rodzaju usługi specjalistyczne w zależności od problemów występujących w rodzinie. Jedną z nich jest **usługa asystenta rodziny**, której celem jest poprawa sytuacji życiowej rodzin, w tym w szczególności stworzenie optymalnych warunków służących wychowywaniu dzieci i pokonywaniu bieżących problemów, nabycie i doskonalenie umiejętności społecznych rodziców i zwiększenie kompetencji rodzicielskich. Działania te służą przede wszystkim utrzymaniu dziecka w rodzinie.

W 2024 r. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej dysponuje **15 etatami asystentów rodziny**. Asystenci rodziny zatrudnieni są w Zespole Asysty Rodzinnej w Centrum Poradnictwa, Metodyki i Strategii Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2024r. poz. 177 ze zm.), asystentem rodziny może być osoba, która:

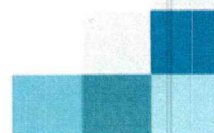
- posiada wykształcenie wyższe na kierunku pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub studiami podyplomowymi obejmującymi zakres programowy szkolenia określony na podstawie ust. 3 i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub wykształcenie średnie lub średnie branżowe i szkolenie z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, a także udokumentuje co najmniej 3-letni staż pracy z dziećmi lub rodziną;
- nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona;
- wypełnia obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego;
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

Zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2024 r. poz. 177 ze zm) do zadań asystenta rodziny należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym ośrodka pomocy społecznej;
- 2) opracowanie, we współpracy z członkami rodziny i koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, planu pracy z rodziną, który jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej;
- 3) udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
- 4) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;



Urząd Miasta Katowice  
40-098 Katowice, ul. Mińska 4  
www.katowice.eu tel. (+48 32) 259 39 09  
urząd\_miasta@katowice.eu



- 5) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych;
- 6) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi;
- 7) wspieranie aktywności społecznej rodzin;
- 8) motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
- 10) motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych;
- 11) udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
- 11a) udzielanie wsparcia dziecku przez towarzyszenie mu podczas posiedzenia albo rozprawy z jego udziałem, o których mowa w art. 76a § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 2022r. poz. 1375, z późn. zm.);
- 12) podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin;
- 13) prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;
- 13a) realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" (Dz. U. z 2023 r. poz. 1923);
- 14) prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną;
- 15) dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku, i przekazywanie tej oceny podmiotowi, o którym mowa w art. 17 ust. 1;
- 16) monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;
- 17) sporządzanie, na wniosek sądu, opinii o rodzinie i jej członkach;
- 18) współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;
- 19) współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą diagnostyczno-pomocową, o których mowa w art. 9a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1249 oraz z 2023r. poz. 289, 535 i 1606), lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną.

Asystenci rodziny obejmują swoim wsparciem również kobiety w ciąży, w tym ciąży powikłanej i rodziny wychowujące dzieci z ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniem albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, zgodnie z ustawą o wsparciu kobiet w ciąży i ich rodzin „Za życiem”. Asystent rodziny pomaga w poszukiwaniu/dotarciu do miejsc oraz specjalistów, gdzie rodziny mogą otrzymać wsparcie, załatwieniu sprawy w różnych instytucjach (z wyłączeniem świadczeniodawców) na podstawie upoważnienia rodziny, wypełnianiu dokumentacji i ewentualnym dostarczeniu jej do instytucji, uzyskaniu pomocy dla rodziny – także finansowej, skutecznym radzeniu sobie z trudnościami w opiece i wychowaniu dziecka, podejmowaniu trafnych decyzji oraz wyborów dotyczących rodziców i dziecka. Przykładowe formy wsparcia oferowane przez asystenta rodziny: doradztwo w zakresie form i miejsc wsparcia, poradnictwo oferowane kobietom w ciąży i ich rodzinom, poradnictwo w zakresie pielęgnacji i opieki nad niemowlęciem, pomoc w codziennej organizacji życia rodziny, planowanie sposobów spędzania wspólnie wolnego czasu, nauka sprawnego wykonywania obowiązków domowych, doradztwo w zakresie zarządzania budżetem domowym, informowanie, jak działają urzędy, placówki wsparcia rodziny i dziecka, pomoc w sprawach urzędowych, wspieranie rodziny w kontaktach z pracownikami różnych instytucji, pomoc w zakresie możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych i poszukiwaniu pracy.

**Tabela nr 1 – liczba etatów asystentów rodziny w latach 2020-2023**

| L.p. | Wskaźnik                                                                                                    | 2020<br>rok | 2021<br>rok | 2022<br>rok | 2023<br>rok |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1.   | Liczba etatów asystentów rodziny                                                                            | 27          | 21          | 19          | 15          |
|      | w tym etaty gminne                                                                                          | 19          | 15          | 15          | 15          |
|      | w tym etaty w ramach projektu "Ramię w ramię. Rozwój usług społecznych - II etap"                           | 3           | 6           | 4           | -           |
|      | w tym etaty w ramach w ramach projektu "Centrum Animacji Młodzieżowej (CAM) w Szopienicach - I etap"        | 2           | -           | -           | -           |
|      | w tym etaty w ramach w ramach projektu "Damy radę! Program aktywizacji zawodowej i społecznej w Katowicach" | 3           | -           | -           | -           |

**Komentarz do tabeli nr 1:**

Liczba etatów asystentów rodziny, którymi dysponuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach, na przestrzeni lat zmieniała się, głównie ze względu na prowadzone projekty unijne, które umożliwiały zatrudnienie osób na stanowisku asystenta rodziny. Obecnie Ośrodek stara się o pozyskanie dodatkowego etatu w ramach projektu unijnego, co zostanie przedstawione w dalszej części materiału.

Obszar pracy asystentów rodziny obejmuje całe miasto Katowice. W okresie od 1 stycznia do 31 maja 2024r., usługą asystenta rodziny zostało objętych łącznie **245 rodzin** wieloprognozowanych (w tym 90 usług realizowanych w odniesieniu do rodzin zobowiązanych do współpracy z asystentem rodziny przez Sąd oraz 4 usługi realizowane są w ramach ustawy „Za życiem”). Skierowane przez pracowników socjalnych do usługi rodziny wieloprognozowane od lat borykają się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. Ponadto są zagrożone wykluczeniem społecznym i często umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej (najczęściej w placówce opiekuńczo-wychowawczej) z powodu nieprawidłowego wypełniania funkcji rodzicielskich lub innych zaniedbań. W rodzinach tych niejednokrotnie występuje problem bezrobocia, niepełnosprawności, ubóstwa i uzależnień.

Usługa asystenta rodziny realizowana jest głównie w miejscu zamieszkania rodziny, ale również w miejscach przez nią wskazanych, np. na terenie poszczególnych Terenowych Punktów Pomocy Społecznej, w placówkach służby zdrowia, szkołach, urzędach i etc. Zakres i formy wsparcia asystentów rodziny wynikają z realizacji poszczególnych celów - zadań w ramach prowadzonej z rodzinami intensywnej pracy socjalnej. Ponadto świadcząc usługi na rzecz rodzin, asystenci rodziny ściśle współpracują z pracownikami socjalnymi Terenowych Punktów Pomocy Społecznej, jednostkami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej tj. Ośrodkiem Interwencji Kryzysowej, Centrum Rehabilitacji Społecznej i Centrum Poradnictwa Specjalistycznego, Metodyki i Strategii, koordynują i pogłębiają współpracę z różnymi specjalistami w ramach zespołów do spraw pracy z rodziną.

W trakcie realizacji usługi asystenci rodziny świadczą usługę przy wykorzystaniu różnych metod pracy czerpiących z doświadczeń pracy socjalnej (metoda indywidualnego przypadku, metoda grupowa, organizowanie społeczności lokalnej, podejście skoncentrowane na rozwiązaniach), pedagogiki, psychologii oraz poradnictwa. Realizują zadania zmierzające do poprawy sytuacji życiowej rodzin w różnych obszarach funkcjonowania społecznego oraz służące odbudowaniu więzi i relacji rodzinnych.

W ramach realizowanych usług proponuje się rodzinom dodatkową pomoc różnych specjalistów m.in. psychologa, pedagoga, psychoterapeuty, doradcy zawodowego, konsultanta prawnego. Pracownicy realizujący usługę asystenta rodziny włączają do pracy z rodziną również przedstawicieli instytucji i organizacji działających w środowisku lokalnym (m.in. parafii, świetlic środowiskowych, organizacji pozarządowych, szkół).

Asystenci rodziny wspierają rodziny, w zależności od ich zdiagnozowanych problemów i potrzeb, podejmując na ich rzecz zadania w szczególności w obszarach:

- edukacji w zakresie prawidłowego wychowania i opieki nad dziećmi, a także sposobów organizowania czasu wolnego dzieciom,
- wzmacniania/podnoszenia kompetencji wychowawczych rodziców,

- uwrażliwiania na sytuacje wymagające szczególnego nadzoru rodziców za pomocą metody wspólnych rozmów z członkami rodziny, w tym z dziećmi,
- pomocy w budowaniu prawidłowych więzi i komunikacji między członkami rodziny,
- wspierania rodziców w diagnozowaniu sytuacji szkolnej dzieci, w szczególności w zakresie występujących deficytów w zakresie prawidłowej realizacji obowiązku szkolnego,
- pomocy w dbaniu o zdrowie poszczególnych członków rodziny,
- prowadzenia treningów umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego przez rodziny, w tym edukacji w zakresie przestrzegania norm społecznych i prawidłowego pełnienia ról społecznych,
- wsparcia w załatwianiu spraw urzędowych przez rodziny, kształtowania lub nabywania/zwiększania umiejętności korzystania ze wsparcia instytucji oraz środowiska lokalnego,
- kształtowania postaw prozawodowych, kształtowania umiejętności poruszania się po rynku pracy, motywowania do uzupełnienia wykształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- wspierania osób zagrożonych problemem alkoholowym w utrzymywaniu trzeźwego stylu życia, a w sytuacji osób uzależnionych motywowania do podjęcia lub kontynuowania terapii uzależnień.

Zgodnie z wewnętrznym zarządzeniem Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach, częstotliwość i czas trwania spotkań dopasowane są do indywidualnej sytuacji danej osoby/rodziny. Asystent rodziny w miarę możliwości planuje termin spotkania nie rzadziej niż 1 spotkanie na 2 tygodnie (10 dni roboczych). W praktyce zdarza się, że spotkania z rodziną odbywają się częściej, nawet kilka razy w miesiącu, co jest odpowiedzią na potrzeby konkretnej rodziny.

**Tabela nr 2 – liczba rodzin objętych usługą asystenta rodziny w latach 2020-2023**

| L.p. | Wskaźnik                                                                                              | 2020<br>rok | 2021<br>rok | 2022<br>rok | 2023<br>rok |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1.   | Liczba rodzin objętych usługą asystenta rodziny                                                       | 278         | 271         | 277         | 259         |
| 2.   | Liczba dzieci w rodzinach                                                                             | 563         | 572         | 589         | 546         |
| 3.   | Liczba usług realizowanych względem rodzin zobowiązanych do współpracy z asystentem rodziny przez Sąd | 84          | 85          | 88          | 93          |
| 4.   | Liczba usług realizowanych w ramach ustawy "Za życiem"                                                | 7           | 3           | 5           | 5           |

#### **Komentarz do tabeli nr 2:**

Asystent rodziny, zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, prowadzi pracę z 15 rodzinami. Liczba rodzin objętych usługą asystenta rodziny jest ściśle powiązana z liczbą etatów, którymi dysponuje Ośrodek, stąd też na przestrzeni lat, liczba rodzin objętych usługą asystenta rodziny się zmniejszała, ze względu na zakończenie projektów unijnych.

Liczba usług realizowanych względem rodzin zobowiązanych do współpracy z asystentem rodziny przez Sąd na przestrzeni lat się zwiększa – sędziowie coraz częściej sięgają po środek w postaci zobowiązania rodziny do współpracy z asystentem rodziny, szczególnie w przypadku rodzin, w których istnieje zagrożenie umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej z powodu nieprawidłowego wypełniania funkcji rodzicielskich lub innych zaniedbań.

Liczba usług realizowanych w ramach ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i ich rodzin „Za życiem” utrzymuje się na niezmiennym poziomie. Przede wszystkim są to rodziny, które wychowują dziecko ze zdiagnozowanym ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniem albo nieuleczalną chorobą zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu.

**Tabela nr 3 – liczba usług przerwanych i zakończonych w latach 2020-2023**

| L.p. | Wskaźnik                                    | 2020 rok | 2021 rok | 2022 rok | 2023 rok |
|------|---------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 1.   | Liczba zakończonych usług asystenta rodziny | 53       | 37       | 56       | 26       |
| 2.   | Liczba przerwanych usług asystenta rodziny  | 32       | 55       | 81       | 43       |

**Komentarz do tabeli nr 3:**

Powyższa tabela wskazuje na liczbę rodzin, w których usługa asystenta rodziny została zakończona (czyli w przypadku zrealizowania wszystkich lub najważniejszych celów w pracy z rodziną) oraz przerwana (w przypadku zaprzestania współpracy przez rodzinę, braku efektów współpracy).

Efektywność pracy asystenta rodziny w konkretnej rodzinie jest ściśle związana z motywacją rodziny do zmiany swojej sytuacji życiowej, zaangażowaniem klientów w podejmowanie działań ustalonych wspólnie z asystentem rodziny, dobrej współpracy wszystkich podmiotów działających na rzecz rodziny.

W przypadku kiedy usługa asystenta rodziny została zakończona po zrealizowaniu założonych celów pracy z rodziną i osiągnięciu zamierzonych zmian w jej funkcjonowaniu, Zespół ds. pracy z rodziną zamyka usługę. Informacja o powyższym jest przekazywana pracownikowi socjalnemu lub Sądowi (w przypadku usługi zleconej przez sąd).

W przypadku przerwania usługi np. z powodu braku współpracy ze strony rodziny, informacja o jej zakończeniu jest przekazywana jest do Sądu (w przypadku usługi zleconej przez sąd). W takim przypadku usługa asystenta rodziny zamykana jest decyzją Zespołu ds. pracy z rodziną, podczas którego pracownikowi socjalnemu przekazywane są informacje na temat dotychczasowej sytuacji rodziny i zaleceń do dalszej pracy z nią. Zdarza się, że Zespół podejmuje decyzję o wystąpieniu do sądu np. o wydanie zarządzeń opiekuńczo-wychowawczych.

**Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania - usługa asystenta rodziny.**

**Tabela nr 4 – budżet przeznaczony na realizację zadania – lata 2020-2023**

| L.p. | Wskaźnik                                         | 2020 rok<br>(zł)    | 2021 rok<br>(zł)    | 2022 rok<br>(zł)    | 2023 rok<br>(zł)    |
|------|--------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1.   | <b>Budżet przeznaczony na realizację zadania</b> | <b>1 237 366,31</b> | <b>1 091 298,47</b> | <b>1 281 942,69</b> | <b>1 392 452,78</b> |
|      | <i>w tym środki własne gminy</i>                 | 944 383,67          | 921 156,89          | 1 033 528,01        | 1 153 369,44        |
|      | <i>w tym środki z Programu Asystent Rodziny</i>  | 28 900,00           | 21 242,09           | 42 338,54           | 152 726,75          |
|      | <i>w tym środki z Programu Alkoholowego *</i>    | 48 686,02           | 61 885,09           | 65 278,15           | 86 356,59           |
|      | <i>w tym środki z projektów unijnych</i>         | 215 396,62          | 87 014,40           | 140 797,99          | 0,00                |

\* nie uwzględniono w środkach własnych

Zadanie asystent rodziny finansowane jest z wielu źródeł. Do 2022 r. powyższe zadanie współfinansowane było ze środków unijnych pozyskanych w ramach projektów. Od 2023 r. nie realizowano żadnego projektu unijnego. Wzrost środków przeznaczonych na finansowanie zadania asystent rodziny w 2022 r., względem lat poprzednich, wynika z podwyżek do wynagrodzenia za pracę w wysokości 1 000 zł, jakie od listopada 2022 r. otrzymał każdy pracownik. Natomiast wzrost środków finansowych w zadaniu w 2023 r. wynika ze zmian zasad finansowania. Różnica w kwotach przeznaczonych z Programu Asystent Rodziny wynika z zakresu realizacji Programu. W 2022 r. wsparcie przyznane zostało w formie dofinansowania dodatków do wynagrodzenia asystentów rodziny, w wysokości do 3 000 zł brutto. Natomiast w 2023 r. Program zakładał wsparcie w formie dodatku do wynagrodzenia asystenta rodziny w wysokości do 2 000 zł oraz dofinansowania

kosztów zatrudnienia asystentów rodziny – w wysokości 76,5 % (wynagrodzenie wraz z pochodnymi), poniesionych kosztów za okres: listopad i grudzień 2023 r.

#### **Działania w ramach planowanego projektu „Katowice Miasto Otwarte – Pomocna dłoń dla rodziny”:**

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach w ramach o projektu „Katowice Miasto Otwarte – Pomocna dłoń dla rodziny”, planuje realizację zadań na rzecz wsparcia rodzin z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi oraz wsparcie dzieci i młodzieży przebywającej w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Celem projektu jest rozwój, podniesienie jakości i dostępności usług wsparcia dla rodzin, w tym rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych oraz wsparcie dzieci i młodzieży przebywających w katowickich całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Grupą docelową jest min. 133 mieszkańców Katowic (82K/51M), członków rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi, 220 osób (99K/121M) - dzieci i młodzieży, wymagających wsparcia i/lub objętych opieką Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych DOM 1-12 w Katowicach oraz 30 os. (15K/15M) będących w procesie usamodzielnienia.

**Wartość projektu:** 3 749 552,00 zł

**w tym dofinansowanie:** 3 562 074,40 zł

**wkład własny:** 187 477,60 zł

**Inny realizator:** Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Katowicach

**Okres realizacji:** 01.06.2024-30.06.2026

**Status oceny:** po negocjacjach

#### **Zadania planowane w ramach projektu:**

1. Wsparcie rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze lub w kryzysie:
  - a) wsparcie asystenta rodziny;
  - b) usługi opiekuńcze i specjalistyczne;
  - c) wsparcie rodziny wspierającej;
  - d) grupowe treningi opiekuńczo-wychowawcze;
  - e) wsparcie logopedy dla dzieci i młodzieży;
  - f) psychoterapia dzieci, młodzieży i dorosłych;
  - g) korepetycje przedmiotowe.
2. Wsparcie dzieci i młodzieży w tym przebywającej w instytucjonalnej pieczy zastępczej:
  - a) wsparcie asystenta usamodzielniania;
  - b) psychoterapia dzieci, młodzieży i dorosłych;
  - c) poradnictwo specjalistyczne dla dzieci i młodzieży;
  - d) wyjscia i wyjazdy integracyjne;
  - e) korepetycje przedmiotowe

#### **Programy rządowe dedykowane asystentom rodziny:**

1. Od 2017 r. Urząd Miasta Katowice (w tym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach) otrzymuje dofinansowanie dodatków oraz kosztów zatrudnienia asystentów rodziny w ramach rządowego programu „Asystent Rodziny”. Celem Programu jest pomoc w realizacji zadań wykonywanych przez asystentów rodziny, zatrudnionych przez gminę, w tym również zadań o których mowa w art. 8 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4 listopada 2021r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” – szczegółowe informacje na temat otrzymanych środków finansowych w latach 2020-2023r. w ramach w/w programu zawiera tabela 4. W 2024r. realizowany będzie rządowy program „Asysten Rodziny” na rok 2024, aktualnie trwa zbieranie zapotrzebowania wśród gmin na realizację w/w programu.
2. W 2024 r. asystenci rodziny otrzymają dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027”. Program jest adresowany do jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego i powiatowego, których obowiązkiem jest realizacja zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. W czwartym kwartale 2024r.

za pośrednictwem Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach przekazane zostało zapotrzebowanie na środki finansowe, które zostaną przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym asystentów rodziny.

#### **Wnioski:**

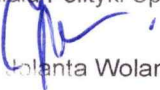
W świetle ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z 9 czerwca 2011 roku rola asystenta polega na całościowym wspieraniu rodziny wychowującej dzieci, zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez zmianę stosunku osób w rodzinie do własnej sprawności, podniesienie ich samooceny, wzbudzenie wiary we własne siły, a także pomoc w wykonywaniu najprostszych czynności, składających się na proces prowadzenia gospodarstwa domowego.

Nadrzędnym celem jego pracy jest pomoc rodzinie w zachowaniu jej integralności, przeciwdziałanie konieczności umieszczenia dzieci w opiece zastępczej, poprzez pomoc w osiągnięciu przez rodzinę podstawowego poziomu stabilności życiowej, umożliwiającej jej wychowywanie dzieci. Jego praca wspomaga rozwój kompetencji wszystkich członków rodziny – rodziców i dzieci, czemu sprzyja indywidualne podejście do rodziny i jej problemów.

W sytuacji czasowego umieszczenia dzieci poza rodziną biologiczną, praca asystenta z rodziną jest nadal kontynuowana. Wówczas zadaniem asystenta staje się nie tylko praca z rodziną w miejscu zamieszkania, ale również współpraca z rodziną zastępczą lub koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, odpowiedzialnym za dziecko umieszczone w instytucji sprawującej pieczę zastępczą, będącej w gestii powiatu, oraz z sądem. Wówczas głównym zadaniem asystenta, jeśli jest to możliwe i korzystne dla dziecka, jest podjęcie działań na rzecz jak najszybszego powrotu dziecka do rodziny.

WICEPREZYDENT MIASTA KATOWICE  
  
Maciej Biskupski

Zastępca Naczelnika  
Wydziału Polityki Społecznej

  
Jolanta Wolanin