



Katowice, dnia 23.05.2024 r.

**WYDZIAŁ NADZORU
WŁAŚCICIELSKIEGO**

BIURO RADY MIASTA KATOWICE	
Wpł.	2024 -05- 28
BRM	

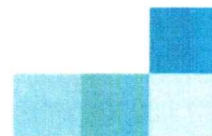
BRM
PAE
Lepie P. Pien
28.5.24

Szanowny Pan
Damian Stępień
Radny Rady Miasta Katowice

W odpowiedzi na Pana pytanie, zadane w trakcie posiedzenia Komisji Polityki Społecznej w dniu 21.05.2024 r., a dotyczące podejmowanych działań naprawczych przez Samodzielny Publiczny Zakład Lecznictwa AmbulATORYJNEGO w Katowicach „Moja Przychodnia” (dalej Zakład lub SPZLA), celem zniwelowania ujemnego wyniku finansowego, poniżej przedstawiam odpowiedź w powyższym temacie.

1. Działania związane z infrastrukturą techniczną i działalnością medyczną:

- SP ZLA planuje podjąć działania termomodernizacyjne budynków przychodni zlokalizowanych przy ulicy Ordona i Mickiewicza, co w perspektywie długofalowej pozwoli na znaczące obniżenie kosztów eksploatacji i zużycia mediów. Tym samym koszty funkcjonowania i utrzymania budynku ulegną zmniejszeniu. Ponadto termomodernizacja budynków w znaczący sposób wpłynie na poprawę wizerunku Zakładu;
- Zakład stara się pozyskiwać środki finansowe z zewnętrznych źródeł na zakup sprzętu medycznego i informatycznego;
- SP ZLA podejmuje działania mające na celu pozyskanie środków zewnętrznych na remonty i modernizację budynków, co pozwoli na uzyskanie istotnej poprawy wizerunku i komfortu pracy jak i świadczonych usług medycznych;
- Zakład racjonalnie gospodaruje zasobami lokalowymi w celu wynajmu wolnych powierzchni i uzyskania dodatkowych przychodów;
- Zakład podejmuje działania promocyjne ukierunkowane na zwiększenie ilości wykonywanych badań komercyjnych w zakresie badań diagnostycznych oraz medycyny pracy, a także działania promocyjne ukierunkowane na zwiększenie ilości wykonywanych badań profilaktycznych w poradniach podstawowej opieki zdrowotnej oraz badań mammograficznych.



2. Działania związane z czynnikami ekonomicznymi:

- zmiana formy zatrudnienia z umów o pracę na umowy cywilno-prawne personelu medycznego tj. pielęgniarek i lekarzy. Zmiana formy zatrudnienia spowoduje obniżenie kosztów z tytułu wynagrodzenia i innych świadczeń (nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe). Jednostka nie będzie ponosić kosztów w przypadku nieobecności personelu (zwolnień czy też urlopu), odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, zmniejszenie kwoty tworzonych rezerw, unikanie pracy w godzinach nadliczbowych. Dodatkowym atutem zmiany formy zatrudnienia jest wyższe wynagrodzenie dla pracownika za faktycznie wykonaną pracę;
- utrzymanie płynności finansowej umożliwiającej terminowe regulowanie zobowiązań i tym samym zapobieganie powstawania kosztów finansowych (odsetek) co wpływa na pogorszenie wyniku finansowego;
- bieżące monitorowanie należności jednostki i współpraca z kancelarią prawną w celu szybkiej windykacji należności i zapobiegania braku możliwości odzyskania należnych środków pieniężnych;
- zwiększenie efektywności gospodarki magazynowej i bieżące monitorowanie stanu zapasów w celu racjonalnego ich gospodarowania oraz niedopuszczenia do ich przeterminowania i utraty przydatności, jak również wyeliminowania nadmiernych zapasów;
- minimalizacja stanu zapasów poprzez zawarcie w umowach z dostawcami możliwie najkrótszego terminu dostawy zamawianych materiałów i tym samym racjonalne gospodarowanie środkami pieniężnymi;
- zwiększenie efektywności pozyskania zewnętrznych źródeł finansowania zarówno środków unijnych, jak i dotacji na zakup nowoczesnego sprzętu i aparatury medycznej w celu poprawy jakości świadczonych usług medycznych oraz na remonty czy też inwestycje mające na celu poprawę wizerunku jednostki;
- dążenie do ciągłego odnawiania majątku szczególnie z dużym udziałem zwrotnych źródeł finansowych (pozyskanie dotacji z budżetu państwa i Unii Europejskiej), co skutkuje, że amortyzacja tych środków trwałych nie pogarsza wyniku finansowego, gdyż koresponduje ewidencyjnie z pozostałymi przychodami operacyjnymi, zgodnie z art. 41 ustawy o rachunkowości;
- rozwój komercyjnych świadczeń medycznych;
- wzrost przychodów z działalności niemedycejskiej (najem);
- utrzymanie dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych otrzymywanych ze środków PFRON;
- udział w programie „Polska bezgotówkowa”, dzięki któremu Zakład wprowadził możliwość rozliczeń przy pomocy terminali płatniczych bez ponoszenia żadnych dodatkowych kosztów do końca 2024 roku, co umożliwi zwiększenie dostępności do badań i przychodów ze sprzedaży usług medycznych wśród osób fizycznych.

3. Działania związane z czynnikami ludzkimi:

- stała optymalizacja zatrudnienia personelu celem ograniczenia etatów i efektywnego zarządzania czasem pracy;
- zapewnienie dobrze wykwalifikowanej kadry medycznej celem zachowania wysokiego standardu jakości świadczonych usług;
- ciągłe monitorowanie zatrudnienia pod względem wieku czy posiadanych kwalifikacji w celu zapewnienia ciągłości wykonywania świadczonych usług.

Z poważaniem

NACZELNIK
Wydziału Nadzoru Właścicielskiego

M. Stachura-Jeleń
Miroslawa Stachura-Jeleń

Do wiadomości
- Biuro Rady Miasta

Osoba prowadząca sprawę
Ewelina Olewińska
tel. 32 25 93 753